



GUIA SALARIAL

2019

CONTEÚDO

3 Mensagem do Diretor

4 Tendências de Recrutamento

8 Vamos falar de salários?

10 Engenharia

16 Finanças e Contabilidade

22 Jurídico

30 Mercado Financeiro

36 Recursos Humanos

42 Seguros

48 Tecnologia

56 Vendas e Marketing

62 Recrutamento eficiente

64 Sobre a Robert Half



Para mais informações, visite: roberthalf.com.br

MENSAGEM DO DIRETOR

Pessoas são o principal ativo de uma empresa e, por isso, contar com um bom time é fundamental para o sucesso de um negócio. Desta forma, contratar e reter talentos aparecem como as principais preocupações das companhias. Apesar de o Brasil ainda ter um número alto de trabalhadores disponíveis no mercado, recrutar profissionais qualificados, cada vez mais disputados, ainda é um importante desafio para as empresas.

No entanto, fica a questão: será que as empresas estão sabendo reconhecer e valorizar um bom profissional? Apesar de muitas delas terem acesso a excelentes candidatas, às vezes as exigências buscadas não condizem com o salário oferecido ou com a função a ser desempenhada, o que inibe a contratação de grandes talentos. Bons profissionais sabem reconhecer quando não estão sendo valorizados.

Por isso, é importante estar de olho nas tendências do mercado, nas melhores práticas de atração e retenção e, claro, na remuneração.

Encare o processo de seleção como uma ação estratégica de seu negócio e conte sempre com a Robert Half! Temos o compromisso de prover as melhores soluções em recrutamento especializado e gestão de mão-de-obra.

Boa leitura!



FERNANDO MANTOVANI
Diretor Geral da Robert Half Brasil

TENDÊNCIAS

DE RECRUTAMENTO



Encontrar e atrair talentos têm sido desafios importantes para boa parte dos recrutadores das empresas. E as dificuldades, segundo eles, vêm aumentando ano após ano. Isso acontece muitas vezes porque o profissional considerado qualificado não está tão disponível no mercado como se pensa. De acordo com o Índice de Confiança da Robert Half, existe uma lacuna considerável entre a taxa de desemprego da população brasileira em geral e a dos profissionais mais disputados pelo mercado.

Esse dado traz um alerta aos recrutadores: é importante tomar a dianteira e acelerar os processos de contratação. Com os sinais de retomada da economia, no curto prazo os bons profissionais devem estar ainda menos disponíveis. Assim, o processo de recrutamento deve ser entendido pelas empresas como uma ação estratégica, já que a disputa por talentos fica ainda mais acirrada.

Não perca seu Plano A

Levantamento da Robert Half mostra que os candidatos em busca de uma movimentação ou recolocação não veem com bons olhos os processos de recrutamento muito longos. Segundo a pesquisa, a demora no retorno sobre uma vaga (58,1%); várias rodadas de entrevista com o mesmo gestor (48,6%); e a falta de comunicação sobre todas as etapas do processo (48,2%) estão entre as principais frustrações dos candidatos, que afirmam que não recomendariam uma empresa com falhas no processo de seleção como possível empregadora. Segundo os dados,

84% dos profissionais brasileiros entrevistados já aceitaram uma segunda opção de oportunidade de trabalho porque o empregador de sua preferência demorou muito para entrar em contato. Na média global, esse índice cai para 68%.

O processo de recrutamento de uma empresa precisa levar em conta as expectativas do atual perfil de candidatos. A recomendação é que as organizações revisem seus processos de seleção, prioritariamente para posições estratégicas, entendendo que simplificar não quer dizer pular etapas (ver página 62).

Dentro de casa

Em momentos em que encontrar bons profissionais está difícil, as empresas não podem se dar ao luxo de perder seus talentos. É hora de olhar para dentro de casa e analisar quem são os profissionais-chave em sua estrutura e na linha de sucessão. O momento é de alinhar as perspectivas de carreira do curto e médio prazos e focar na retenção. Com o aumento da competição por talentos, o risco desses profissionais serem abordados de maneira mais agressiva pelo mercado aumenta. Lembre-se: ser proativo na retenção de pessoas é muito mais interessante e muito mais produtivo do que a atitude reativa e desaconselhável da contraproposta.

Nossa pesquisa mostra que, na tentativa de preservar bons colaboradores, algumas iniciativas têm sido utilizadas pelas companhias, como mais oportunidades de treinamento e desenvolvimento, horários flexíveis, possibilidade de trabalho remoto etc. Benefícios como esses, conhecidos como não financeiros, chamam a atenção dos colaboradores, que estão de olho em crescimento profissional, mas não abrem mão da qualidade de vida. O equilíbrio entre vida profissional e pessoal, inclusive, tem sido ponto de bastante discussão em muitas empresas que já perceberam que trabalhadores felizes produzem mais e entregam melhores resultados. É uma via de mão dupla.

Aberto a oportunidades

Para garantir a qualidade da equipe em um cenário em que os profissionais qualificados estão sendo cada vez mais disputados, as empresas começam a rever as possibilidades de ampliar a força de trabalho e garantir a inserção de talentos no grupo. A *Gig Economy*, termo que se tornou popular para descrever a crescente demanda por formas de trabalho flexíveis, já é vista como uma força disruptiva no mercado. É hora de considerá-la uma oportunidade de evoluir e reavaliar suas práticas de contratação, optando, por exemplo, por contratos temporários ou interinos, inclusive para posições que demandam maior conhecimento e qualificação.



86%

dos profissionais apontam a experiência de trabalhar por projetos como positiva para o currículo

63%

deles afirmam que o networking é uma das principais vantagens do trabalho por projetos

Quase 40% das empresas já consideram a possibilidade de contratar profissionais por projetos para garantir as habilidades técnicas necessárias em seu departamento. Antigamente, o trabalhador temporário era solicitado apenas para áreas operacionais e em determinadas datas. Hoje, muitas organizações já entendem o valor deste profissional em áreas estratégicas. Além disso, as companhias já perceberam que não há necessidade de sobrecarregar a empresa com contratações para um projeto que tem data programada para início e término ou para um problema que precisa ser resolvido pontualmente.

Além do acesso a bons profissionais de forma rápida, as empresas apontam a flexibilidade, o acesso a novas ideias e a troca de conhecimento como as principais vantagens de ter um colaborador contratado por projeto na equipe.

Saiba mais sobre a divisão de **Projetos Especializados**

AS CINCO MAIORES VANTAGENS DE TRABALHAR COM PROFISSIONAIS CONTRATADOS POR PROJETOS



1

Acesso rápido à mão de obra qualificada



2

Preenchimento rápido de uma posição-chave



3

Maior eficiência e agilidade nas atividades



4

Conclusão de um projeto com sucesso



5

Transferência de conhecimento para os pares da equipe

VAMOS FALAR DE SALÁRIOS?

As faixas salariais se mantiveram praticamente inalteradas ao longo dos últimos anos, como reflexo da instabilidade econômica. Muitas empresas precisaram controlar custos, não cresceram e reduziram o quadro de funcionários, causando desemprego e o aumento de pessoas buscando recolocação. Isso trouxe desvalorização dos salários, com boa parte dos profissionais se candidatando a vagas que pedem menos experiência e aceitando ofertas bem abaixo da sua remuneração anterior.

Pesquisas apontam que 60% dos profissionais que perderam o emprego nos últimos três anos aceitaram ganhar menos ao se recolocarem. Com os indicativos de recuperação da economia, no entanto, o primeiro passo já observado tem sido a retomada das contratações, a retirada de projetos da gaveta e o planejamento. Conseqüentemente, com o aumento das exigências e da procura por profissionais mais experientes, há expectativas sobre o retorno dos pacotes de remuneração mais atrativos.

Vale lembrar, no entanto, que não é apenas o salário que chama a atenção dos profissionais na hora de voltar ao mercado ou de se movimentar na carreira. A possibilidade de crescimento, assim como o pacote geral de benefícios – financeiros e não financeiros – também fazem a diferença na hora de aceitar, ou não, uma oferta.

Fica a recomendação: é importante que a remuneração esteja de acordo com o que se espera do candidato. Em épocas de mais incertezas pode ser até fácil contratar um Batman com o salário do Robin, mas assim que a situação se estabilizar, certamente o seu super-herói vai migrar para onde seja melhor reconhecido. Fique de olho!

A black and white photograph of two men in a meeting. The man on the left is wearing glasses and a collared shirt, smiling and gesturing with his hands while looking at a laptop. The man on the right is wearing a suit jacket and is looking towards the first man. The background shows a window with a brick wall outside.

40%

dos profissionais dizem
que a possibilidade de
crescimento é o fator
mais importante na
escolha de uma vaga

Salário e Pacote
de Benefícios
aparecem
em seguida

ENGENHARIA

O AQUECIMENTO DA ÁREA



A área de Engenharia mostra sinais de aquecimento com a indicação de retomada da economia. Nos períodos de maior instabilidade, houve uma grande troca de cadeiras, com as contratações focadas em substituições para reduzir custos. Atualmente, com as empresas aumentando o volume da produção e os turnos das fábricas, o cenário é de criação de novas vagas em diversos setores ou até mesmo a contratação de profissionais para posições que já existiam e estavam aprovadas, mas aguardavam a retomada do mercado para a efetivação.

Foco na atração e retenção de clientes

Os destaques são as novas contratações para as áreas de vendas. Com o objetivo de abrir novas oportunidades de negócios e fidelizar clientes antigos, as empresas têm apostado em um novo perfil de profissional, reinventando a função dos engenheiros que atuam na área. Tradicionalmente analíticos e técnicos, esses profissionais devem ter, além de um alto nível de especialização e conhecimento do produto/serviço a ser comercializado, muita flexibilidade, resiliência e um perfil *Hunter* (caçador, em inglês).

Nessa mesma tendência de foco no cliente, existe também uma crescente demanda por profissionais de *customer service*, que se tornam cada vez mais estratégicos. Senso de dono e foco nos resultados são as habilidades mais procuradas entre os recrutadores que contratam para a área, que tem se valorizado e sido fortalecida em boa parte das empresas.

A profissionalização do supply chain

Ligadas diretamente aos resultados estratégicos das empresas, as posições de *supply chain* seguem em alta. Os destaques principais são os profissionais de planejamento e compras. Muda, também, o perfil demandado, por conta da contínua preocupação com a profissionalização da área. Assim, profissionais mais operacionais dão lugar àqueles com perfil mais estratégico e uma visão mais globalizada do negócio. A capacidade de negociação em outros idiomas, principalmente o inglês e o espanhol, tem sido um diferencial muito buscado em todas as áreas da cadeia.

Entre a comunicação e o cálculo

A preocupação do mercado na hora de contratar profissionais de engenharia não é buscar um currículo perfeito. Para boa parte das vagas, os recrutadores não procuram mais o candidato que saiba aplicar todos os métodos de cálculo e análise de sistemas ou que conheça em profundidade todos os procedimentos técnicos pertinentes à profissão. As características comportamentais seguem em alta e, entre elas, destaque para a comunicação e interação com as demais áreas envolvidas no processo produtivo. Hoje em dia, um bom engenheiro é aquele que sabe unir seus conhecimentos, sua memória, seu raciocínio e sua capacidade de pesquisar com uma boa capacidade de comunicar com eficiência e clareza suas ideias e, também, mensurar e analisar resultados para intensificar o planejamento em ações preventivas e não reativas.



POSIÇÕES EM DESTAQUE

- Gerente de Compras
- Coordenador de Planejamento
- Coordenador de *Customer Service*
- Engenheiro de Vendas
- Gerente de Planta
- Diretor de Operações

HABILIDADES MAIS DEMANDADAS

- Inglês
- Comunicação
- Senso de dono
- Flexibilidade
- Perfil analítico
- Orientado a resultados
- Bom relacionamento interpessoal
- Conhecimento do negócio





SALÁRIOS

EM ENGENHARIA

ENGENHARIA

Supply Chain Supply Chain

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Diretor de Supply Chain - Supply Chain Director	P/M	R\$ 22.650	R\$ 37.500	R\$ 22.650	R\$ 39.000	2,5%
	G	R\$ 25.700	R\$ 52.000	R\$ 25.700	R\$ 55.000	3,9%
Gerente de Compras - Procurement Manager	P/M	R\$ 12.000	R\$ 22.000	R\$ 12.000	R\$ 23.000	2,9%
	G	R\$ 15.000	R\$ 32.000	R\$ 15.000	R\$ 33.000	2,1%
Coordenador de Planejamento - S&OP Coordinator	P/M	R\$ 7.500	R\$ 13.000	R\$ 7.500	R\$ 13.000	0,0%
	G	R\$ 10.000	R\$ 14.500	R\$ 10.000	R\$ 15.000	2,0%
Gerente de Logística - Logistics Manager	P/M	R\$ 9.600	R\$ 21.000	R\$ 9.600	R\$ 21.000	0,0%
	G	R\$ 13.150	R\$ 26.000	R\$ 13.150	R\$ 27.000	2,6%
Coordenador de Comércio Exterior - Foreign Trade Coordinator	P/M	R\$ 5.000	R\$ 12.000	R\$ 5.000	R\$ 12.000	0,0%
	G	R\$ 5.400	R\$ 12.000	R\$ 5.400	R\$ 12.000	0,0%
Coordenador de Customer Service - Customer Service Coordinator	P/M	R\$ 6.500	R\$ 11.000	R\$ 6.500	R\$ 11.500	2,9%
	G	R\$ 7.000	R\$ 12.000	R\$ 7.000	R\$ 12.500	2,6%
Comprador - Buyer	P/M	R\$ 5.100	R\$ 8.500	R\$ 5.100	R\$ 8.500	0,0%
	G	R\$ 5.600	R\$ 13.500	R\$ 5.600	R\$ 13.500	0,0%
Analista de Logística - Logistics Analyst	P/M	R\$ 4.500	R\$ 7.000	R\$ 4.500	R\$ 7.000	0,0%
	G	R\$ 5.000	R\$ 9.500	R\$ 5.000	R\$ 9.500	0,0%
Gerente de Projetos/PMO - Projects Manager	P/M	R\$ 8.500	R\$ 17.000	R\$ 9.000	R\$ 17.000	2,0%
	G	R\$ 11.000	R\$ 23.000	R\$ 11.000	R\$ 23.000	0,0%
Gerente de Melhoria Contínua - Continuous Improvement Manager/Lean	P/M	R\$ 8.000	R\$ 13.000	R\$ 8.500	R\$ 13.000	2,4%
	G	R\$ 13.100	R\$ 26.000	R\$ 13.500	R\$ 26.000	1,0%

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

obs.: As posições contemplam várias indústrias e por isso apresentam uma faixa salarial abrangente. Para detalhes de cada posição, contate um dos consultores da Robert Half. Alguns salários de 2018 podem ter sofrido alteração, uma vez que as projeções não tenham se confirmado.

Projetos Projects

ENGENHARIA

Vendas Técnicas Technical Sales

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Gerente de Vendas Técnicas - Technical Sales Manager	P/M	R\$ 15.000 - R\$	25.000	R\$ 15.000 - R\$	27.000	5,0%
	G	R\$ 17.000 - R\$	30.000	R\$ 17.000 - R\$	32.000	4,3%
Engenheiro de Aplicação/Vendas - Application/Sales Engineer ¹ (Key Account)	P/M	R\$ 6.800 - R\$	12.000	R\$ 6.800 - R\$	12.500	2,7%
	G	R\$ 6.800 - R\$	16.000	R\$ 6.800 - R\$	17.000	4,4%

Indústria Industry

Diretor de Engenharia - Engineering Director	P/M	R\$ 20.000 - R\$	40.000	R\$ 20.000 - R\$	39.000	-1,7%
	G	R\$ 20.000 - R\$	45.000	R\$ 20.000 - R\$	45.000	0,0%
Gerente de Planta - Plant Manager	P/M	R\$ 11.000 - R\$	20.000	R\$ 12.000 - R\$	22.000	9,7%
	G	R\$ 15.000 - R\$	25.000	R\$ 15.000 - R\$	28.000	7,5%
Engenheiro de QSMS - QSHE Engineer	P/M	R\$ 7.000 - R\$	10.000	R\$ 7.000 - R\$	11.000	5,9%
	G	R\$ 7.000 - R\$	12.000	R\$ 7.000 - R\$	13.000	5,3%
Engenheiro de Produção/Processos - Production/Process Engineer	P/M	R\$ 6.700 - R\$	8.000	R\$ 6.700 - R\$	8.000	0,0%
	G	R\$ 6.800 - R\$	13.000	R\$ 6.800 - R\$	13.000	0,0%

Serviços Services

Diretor de Operações - Operations Director	P/M	R\$ 19.800 - R\$	30.000	R\$ 19.800 - R\$	31.500	3,0%
	G	R\$ 20.500 - R\$	42.000	R\$ 20.500 - R\$	44.000	3,2%
Coordenador de Manutenção/Facilities - Maintenance/Facilities Coordinator	P/M	R\$ 7.000 - R\$	14.000	R\$ 7.200 - R\$	14.500	3,3%
	G	R\$ 7.000 - R\$	16.000	R\$ 7.500 - R\$	16.200	3,0%

Infraestrutura Infrastructure

Gerente de Contratos - Contracts Manager	P/M	R\$ 6.900 - R\$	18.000	R\$ 6.900 - R\$	18.000	0,0%
	G	R\$ 14.850 - R\$	40.000	R\$ 14.850 - R\$	40.000	0,0%
Gerente de Geral de Obras - Construction Manager	P/M	R\$ 9.950 - R\$	20.000	R\$ 9.950 - R\$	20.000	0,0%
	G	R\$ 11.860 - R\$	26.000	R\$ 11.860 - R\$	26.000	0,0%
Engenheiro Civil/Infraestrutura - Infrastructure/Civil Engineer	P/M	R\$ 6.700 - R\$	10.000	R\$ 6.700 - R\$	10.000	0,0%
	G	R\$ 6.700 - R\$	10.000	R\$ 6.700 - R\$	10.000	0,0%
Engenheiro de Energia Renovável - Renewable Energy Engineer	P/M	R\$ 6.800 - R\$	11.000	R\$ 6.800 - R\$	11.000	0,0%
	G	R\$ 6.800 - R\$	13.000	R\$ 6.800 - R\$	13.000	0,0%



51%

das empresas exigem de seus profissionais a fluência em outro idioma, além do português

ESPAÑHOL

aparece na sequência, seguido por Francês e Alemão

INGLÊS

é o idioma mais valorizado pelas companhias



FINANÇAS E CONTABILIDADE

HORA DE OLHAR PARA FORA



Depois de um período de incerteza, os sinais de melhora da economia começam a refletir diretamente em uma importante área das empresas: o departamento financeiro. Enquanto nos períodos mais críticos de instabilidade o principal objetivo da área era o corte de custos – o que levou ao aumento de demanda em funções de reestruturação de dívidas e controle de finanças internas – agora ganham relevância as áreas que geram valor aos negócios, ampliando as oportunidades para as posições mais próximas da área comercial, colocando profissionais mais estratégicos em evidência.

Uma das consequências mais perceptíveis desse cenário é que vagas de nível sênior, que haviam sido ocupadas por profissionais mais juniores, voltam a ser oferecidas para pessoas mais qualificadas e experientes. Profissionais de Planejamento Financeiro, principalmente aqueles com perfil mais comercial, tendem a ser bastante disputados. Entre os analistas, posições com foco em lançamento de produtos, vendas e análise de negócios ganham destaque.

O profissional ideal

Com a perspectiva de retomada e as demandas voltadas para o negócio, ganha espaço um novo perfil de profissional. Se antes o olhar era voltado para dentro de casa, agora é momento de mirar o mercado. Assim, características comportamentais

como visão de negócios, dinamismo, boa comunicação e capacidade de influenciar são habilidades cada vez mais buscadas e valorizadas. Do ponto de vista técnico, uma boa formação, especializações, pós-graduação ou MBA também fazem a diferença. Nestas posições, falar inglês deixa de ser um diferencial e torna-se obrigatório. Um terceiro idioma, como espanhol, por exemplo, pode aumentar as oportunidades do candidato.

Entre os analistas, além de uma boa formação técnica, crescem as oportunidades para os profissionais que vistam a camisa da empresa e se sintam parte do negócio, colaborando para o processo de crescimento.

Via de mão dupla

Assim como mudam as exigências das empresas, aumentam, também, os critérios dos candidatos. Um bom plano de carreira, aliado a benefícios financeiros e exposição na companhia, passa a ser um diferencial para uma movimentação na área, principalmente para as posições-chave. Encontrar profissionais qualificados é um grande desafio para boa parte dos gerentes (77% têm essa impressão, segundo pesquisa da Robert Half), assim, focar em benefícios atrativos e investir em políticas de atração e retenção também se tornam essenciais para a construção de um bom time.



POSIÇÕES EM DESTAQUE

- Planejamento Financeiro*
- Auditoria/Compliance*
- Finanças Corporativas*

*todos os níveis



HABILIDADES MAIS DEMANDADAS

- Visão estratégica
- Boa comunicação
- Dinamismo
- Capacidade de influenciar
- Idiomas



SALÁRIOS

EM FINANÇAS E CONTABILIDADE

FINANÇAS E CONTABILIDADE

Contábil/Fiscal Accounting/Tax

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Diretor Financeiro (CFO) - <i>Finance Director (CFO)</i>	P/M	R\$ 18.000	R\$ 35.000	R\$ 20.000	R\$ 35.000	3,8%
	G	R\$ 35.000	R\$ 77.000	R\$ 37.000	R\$ 80.000	4,5%
Controller - <i>Controller</i>	P/M	R\$ 10.500	R\$ 25.000	R\$ 11.000	R\$ 25.000	1,4%
	G	R\$ 19.000	R\$ 35.000	R\$ 20.000	R\$ 35.000	1,9%
Gerente de Auditoria - <i>Audit Manager</i>	G	R\$ 14.500	R\$ 28.000	R\$ 16.000	R\$ 28.000	3,5%
Auditor - <i>Auditor</i>	P/M	R\$ 4.100	R\$ 9.800	R\$ 4.500	R\$ 10.000	4,3%
	G	R\$ 5.800	R\$ 13.000	R\$ 6.500	R\$ 13.000	3,7%
Gerente Contábil/Fiscal - <i>Accounting/Tax Manager</i>	P/M	R\$ 10.300	R\$ 17.000	R\$ 10.500	R\$ 17.000	0,7%
	G	R\$ 14.000	R\$ 26.000	R\$ 15.000	R\$ 26.000	2,5%
Coordenador Contábil/Fiscal - <i>Accounting/Tax Coordinator</i>	P/M	R\$ 6.700	R\$ 11.000	R\$ 7.000	R\$ 11.500	4,5%
	G	R\$ 9.000	R\$ 13.900	R\$ 10.000	R\$ 13.900	4,4%
Analista Contábil/Fiscal Sênior - <i>Senior Accounting/Tax Analyst</i>	P/M	R\$ 5.500	R\$ 8.000	R\$ 6.000	R\$ 8.000	3,7%
	G	R\$ 7.500	R\$ 10.000	R\$ 7.800	R\$ 10.000	1,7%
Analista Contábil/Fiscal Pleno - <i>Accounting/Tax Analyst</i>	P/M	R\$ 3.800	R\$ 5.500	R\$ 3.800	R\$ 5.800	3,2%
	G	R\$ 4.800	R\$ 6.500	R\$ 4.800	R\$ 6.800	2,7%
Analista Contábil/Fiscal Júnior - <i>Jr Accounting/Tax Analyst</i>	P/M	R\$ 2.800	R\$ 3.500	R\$ 3.000	R\$ 3.500	3,2%
	G	R\$ 3.500	R\$ 4.000	R\$ 3.500	R\$ 4.200	2,7%

* Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

FINANÇAS E CONTABILIDADE

Planejamento Financeiro/ Controladoria Financial Planning

Finanças Corporativas** Corporate Finance

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Gerente de Planejamento Financeiro/ Controladoria - <i>Financial Planning/ Controlling Manager</i>	P/M	R\$ 10.500	R\$ 20.500	R\$ 11.000	R\$ 21.000	3,2%
	G	R\$ 14.500	R\$ 28.500	R\$ 15.000	R\$ 30.000	4,7%
Coordenador de Planejamento/ Controladoria - <i>Financial Planning/ Controlling Coordinator</i>	P/M	R\$ 7.000	R\$ 12.000	R\$ 7.000	R\$ 12.500	2,6%
	G	R\$ 9.000	R\$ 14.500	R\$ 10.000	R\$ 14.500	4,3%
Analista de Planejamento/ Controladoria Sênior - <i>Senior Financial Planning/Controlling Analyst</i>	P/M	R\$ 5.600	R\$ 8.500	R\$ 6.000	R\$ 8.500	2,8%
	G	R\$ 7.000	R\$ 10.000	R\$ 7.700	R\$ 10.000	4,1%
Analista de Planejamento/ Controladoria Pleno - <i>Financial Planning/Controlling Analyst</i>	P/M	R\$ 3.800	R\$ 5.700	R\$ 4.000	R\$ 5.900	4,2%
	G	R\$ 4.900	R\$ 6.700	R\$ 5.000	R\$ 6.800	1,7%
Analista de Planejamento/ Controladoria Júnior - <i>Jr Financial Planning/Controlling Analyst</i>	P/M	R\$ 2.800	R\$ 4.000	R\$ 3.000	R\$ 4.000	2,9%
	G	R\$ 3.800	R\$ 4.500	R\$ 3.800	R\$ 4.800	3,6%
Gerente de Finanças Corporativas - <i>Corporate Finance Manager</i>	P/M	R\$ 10.400	R\$ 20.000	R\$ 10.500	R\$ 21.000	3,6%
	G	R\$ 13.000	R\$ 28.000	R\$ 13.000	R\$ 30.000	4,9%
Coordenador de Finanças Corporativas - <i>Corporate Finance Coordinator</i>	P/M	R\$ 7.000	R\$ 12.000	R\$ 7.000	R\$ 12.500	2,6%
	G	R\$ 9.000	R\$ 14.500	R\$ 9.500	R\$ 14.500	2,1%
Analista de Finanças Corporativas Sênior - <i>Senior Corporate Finance Analyst</i>	P/M	R\$ 6.300	R\$ 8.500	R\$ 6.500	R\$ 9.000	4,7%
	G	R\$ 7.000	R\$ 10.000	R\$ 7.700	R\$ 10.000	4,1%
Analista de Finanças Corporativas Pleno - <i>Corporate Finance Analyst</i>	P/M	R\$ 3.700	R\$ 6.500	R\$ 4.000	R\$ 6.500	2,9%
	G	R\$ 5.000	R\$ 7.000	R\$ 5.500	R\$ 7.000	4,2%
Analista de Finanças Corporativas Júnior - <i>Jr Corporate Finance Analyst</i>	P/M	R\$ 4.000	R\$ 4.900	R\$ 4.200	R\$ 5.000	3,4%
	G	R\$ 4.000	R\$ 4.900	R\$ 4.200	R\$ 5.200	5,6%

FINANÇAS E CONTABILIDADE

Tesouraria/ Financeiro Treasury

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Gerente de Tesouraria/Financeiro - Treasury/Financial Manager	P/M	R\$ 8.300	R\$ 16.000	R\$ 8.500	R\$ 16.500	2,9%
	G	R\$ 12.300	R\$ 24.000	R\$ 12.500	R\$ 25.000	3,3%
Coordenador de Tesouraria/Financeiro - Treasury/Financial Coordinator	P/M	R\$ 6.400	R\$ 10.000	R\$ 6.500	R\$ 10.500	3,7%
	G	R\$ 8.400	R\$ 13.000	R\$ 8.500	R\$ 13.500	2,8%
Analista de Tesouraria/Financeiro Sênior - Senior Treasury/Financial Analyst	P/M	R\$ 5.200	R\$ 7.000	R\$ 5.300	R\$ 7.200	2,5%
	G	R\$ 6.200	R\$ 9.000	R\$ 6.300	R\$ 9.400	3,3%
Analista de Tesouraria/Financeiro Pleno - Treasury/Financial Analyst	P/M	R\$ 3.700	R\$ 5.500	R\$ 3.800	R\$ 5.500	1,1%
	G	R\$ 4.700	R\$ 6.500	R\$ 4.800	R\$ 6.600	1,8%
Analista de Tesouraria/Financeiro Júnior - Jr Treasury/Financial Analyst	P/M	R\$ 2.700	R\$ 3.500	R\$ 2.800	R\$ 3.500	1,6%
	G	R\$ 3.500	R\$ 4.000	R\$ 3.500	R\$ 4.100	1,3%

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

**Inclui Tesouraria Estruturada, Relação com Investidores e M&A



JURÍDICO

A RETOMADA EXIGE EXPERIÊNCIA
E FOCO NO NEGÓCIO

Nos últimos anos, por conta da instabilidade da economia, as oportunidades da área jurídica estavam voltadas para o contencioso e a recuperação de empresas. No entanto, com os sinais de uma retomada do mercado, voltam a se destacar atividades mais focadas no negócio, como societário, contratos e fusões e aquisições. Essas mudanças são vistas tanto em empresas quanto em escritórios.

Empresas focam na experiência e escritórios vão além do perfil comercial

Se no passado houve uma juniorização do profissional por conta da redução de custos, já é percebida a necessidade de maior robustez nos departamentos jurídicos das empresas, que voltam a contratar profissionais mais experientes e estratégicos. O objetivo é contar com pessoas que trabalhem em prol do negócio e que tenham uma visão do todo para acompanhar o ritmo de retomada das companhias.

Nos escritórios, o perfil comercial ainda é muito demandado, mas as habilidades comportamentais estão chamando cada vez mais a atenção dos recrutadores. Boa comunicação, perfil multitarefas e senso de dono são bem-vistos e muitos escritórios preferem treinar um profissional com essas características do que apenas contratar um advogado com uma boa carteira de clientes, mas que não tenha sinergia

com o grupo. O olhar é para o equilíbrio, com o objetivo de manter um time alinhado e focado no crescimento do negócio e na entrega de resultados.

A tecnologia e o direito – mudança de *mindset*

A revolução tecnológica está transformando a maneira como as pessoas trabalham, se relacionam e vivem. A área jurídica e os profissionais do direito não estão de fora dessas mudanças. Apesar de ainda incipiente no Brasil, o mercado de *Lawtechs*, termo utilizado para denominar as *startups* jurídicas, é muito promissor, e o número de empresas do segmento cresce a cada dia. Segundo a Associação Brasileira de *Lawtechs* & *Legaltechs* (AB2L), o Brasil é o terceiro País do mundo com mais advogados em números absolutos – são mais de 1 milhão de profissionais atuantes – e é onde mais se gasta com a justiça (1,3% do Produto Interno Bruto). Esses números já chamam a atenção dos investidores e a tendência é que 2019 seja de muito crescimento para as *Lawtechs* no Brasil. Quanto aos profissionais, é tempo de mudança de mentalidade. A tecnologia vem para colaborar com o departamento jurídico das empresas, escritórios e advogados com soluções que facilitam a rotina dos profissionais e aumentam a produtividade.



POSIÇÕES EM DESTAQUE

Em Empresas

- Gerente Jurídico
- Societário/Contratos/M&A
- Tributário

Em Escritórios

- Societário/Contratos/M&A
- Contencioso Cível
- Tributário
- Sócios



HABILIDADES MAIS DEMANDADAS

- Visão de negócios
- Perfil comercial
- Senso de dono
- Conhecimentos em tecnologia
- Inovação

SALÁRIOS

NA ÁREA JURÍDICA



JURÍDICO

Trabalhista Contencioso

Labor Law Litigation

CARGO	*TAMANHO DA COM- PANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Advogado Sênior ¹ - Senior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 6.000	R\$ 10.800	R\$ 6.500	R\$ 10.800	3,0%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 8.000	R\$ 12.500	R\$ 8.500	R\$ 13.000	4,9%
	Grande Porte	R\$ 8.000	R\$ 13.500	R\$ 8.500	R\$ 13.500	2,3%
Advogado Pleno ² - Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 4.200	R\$ 5.500	R\$ 4.500	R\$ 5.500	3,1%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 4.500	R\$ 6.700	R\$ 4.500	R\$ 7.000	2,7%
	Grande Porte	R\$ 5.700	R\$ 9.800	R\$ 6.000	R\$ 10.000	3,2%
Advogado Júnior ³ - Junior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 3.300	R\$ 4.800	R\$ 3.500	R\$ 4.800	2,5%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 4.000	R\$ 5.300	R\$ 4.000	R\$ 5.500	2,2%
	Grande Porte	R\$ 4.000	R\$ 5.300	R\$ 4.200	R\$ 5.500	4,3%
Advogado Sênior ¹ - Senior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 8.200	R\$ 13.000	R\$ 8.500	R\$ 13.000	1,4%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 8.500	R\$ 15.500	R\$ 8.500	R\$ 16.000	2,1%
	Grande Porte	R\$ 9.500	R\$ 17.500	R\$ 9.500	R\$ 18.000	1,9%
Advogado Pleno ² - Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 5.500	R\$ 7.500	R\$ 5.500	R\$ 7.800	2,3%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 5.500	R\$ 9.800	R\$ 5.500	R\$ 10.000	1,3%
	Grande Porte	R\$ 7.000	R\$ 12.500	R\$ 7.500	R\$ 12.500	2,6%
Advogado Júnior ³ - Junior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 3.800	R\$ 4.800	R\$ 3.800	R\$ 5.000	2,3%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 4.500	R\$ 6.500	R\$ 4.500	R\$ 6.800	2,7%
	Grande Porte	R\$ 4.500	R\$ 7.500	R\$ 4.800	R\$ 7.500	2,5%

Consultivo Trabalhista

Labor Law Advisory

JURÍDICO

Contencioso Cível Civil Litigation

CARGO	*TAMANHO DA COM- PANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Advogado Sênior ¹ - Senior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 8.800	R\$ 12.500	R\$ 8.800	R\$ 12.800	1,4%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 10.000	R\$ 15.000	R\$ 10.000	R\$ 16.000	4,0%
	Grande Porte	R\$ 11.000	R\$ 17.000	R\$ 11.000	R\$ 17.500	1,8%
Advogado Pleno ² - Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 6.200	R\$ 8.500	R\$ 6.500	R\$ 8.500	2,0%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 6.500	R\$ 9.800	R\$ 7.000	R\$ 9.800	3,1%
	Grande Porte	R\$ 7.500	R\$ 13.500	R\$ 8.000	R\$ 13.500	2,4%
Advogado Júnior ³ - Junior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 3.500	R\$ 5.300	R\$ 3.500	R\$ 5.500	2,3%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 3.800	R\$ 6.500	R\$ 4.000	R\$ 6.500	1,9%
	Grande Porte	R\$ 4.300	R\$ 7.500	R\$ 4.500	R\$ 7.500	1,7%
Advogado Sênior ¹ - Senior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 8.500	R\$ 14.500	R\$ 8.800	R\$ 14.500	1,3%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 11.000	R\$ 17.500	R\$ 11.000	R\$ 18.000	1,8%
	Grande Porte	R\$ 12.000	R\$ 18.000	R\$ 12.500	R\$ 18.000	1,7%
Advogado Pleno ² - Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 6.500	R\$ 9.000	R\$ 7.000	R\$ 9.000	3,2%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 7.000	R\$ 12.000	R\$ 7.500	R\$ 12.000	2,6%
	Grande Porte	R\$ 7.200	R\$ 12.500	R\$ 7.500	R\$ 12.500	1,5%
Advogado Júnior ³ - Junior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 4.000	R\$ 5.600	R\$ 4.000	R\$ 5.800	2,1%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 4.200	R\$ 6.800	R\$ 4.500	R\$ 6.800	2,7%
	Grande Porte	R\$ 4.500	R\$ 7.000	R\$ 4.500	R\$ 7.200	1,7%

Contencioso Tributário Tax Litigation

JURÍDICO

Consultivo
Tributário
Tax Advisory

Societário/M&A
Corporate/M&A

CARGO	*TAMANHO DA COM- PANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Advogado Sênior ¹ - Senior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 8.800	R\$ 16.500	R\$ 9.000	R\$ 16.500	0,8%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 12.000	R\$ 21.500	R\$ 12.200	R\$ 21.500	0,6%
	Grande Porte	R\$ 12.800	R\$ 21.500	R\$ 13.000	R\$ 21.500	0,6%
Advogado Pleno ² - Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 6.500	R\$ 9.500	R\$ 6.500	R\$ 10.000	3,1%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 6.800	R\$ 12.800	R\$ 7.000	R\$ 12.800	1,0%
	Grande Porte	R\$ 6.800	R\$ 14.500	R\$ 7.200	R\$ 14.500	1,9%
Advogado Júnior ³ - Junior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 4.500	R\$ 5.800	R\$ 4.500	R\$ 5.800	0,0%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 4.500	R\$ 7.500	R\$ 4.800	R\$ 8.000	6,7%
	Grande Porte	R\$ 4.800	R\$ 7.500	R\$ 4.800	R\$ 8.000	4,1%
Advogado Sênior ¹ - Senior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 9.000	R\$ 13.800	R\$ 9.500	R\$ 14.000	3,1%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 11.000	R\$ 19.500	R\$ 12.000	R\$ 20.000	4,9%
	Grande Porte	R\$ 12.500	R\$ 23.000	R\$ 12.500	R\$ 25.000	5,6%
Advogado Pleno ² - Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 6.000	R\$ 8.500	R\$ 6.500	R\$ 8.500	3,4%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 7.000	R\$ 10.500	R\$ 7.500	R\$ 10.800	4,6%
	Grande Porte	R\$ 7.500	R\$ 12.500	R\$ 7.500	R\$ 13.000	2,5%
Advogado Júnior ³ - Junior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 4.200	R\$ 6.000	R\$ 4.200	R\$ 6.500	4,9%
	Médio Porte/Boutique	R\$ 4.800	R\$ 6.500	R\$ 4.800	R\$ 7.000	4,4%
	Grande Porte	R\$ 4.800	R\$ 7.500	R\$ 4.800	R\$ 7.800	2,4%

JURÍDICO

Compliance

Empresas Companies

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Advogado Sênior ¹ - <i>Senior Lawyer</i>	Médio Porte/Boutique	R\$ 7.500	R\$ 16.000	R\$ 7.500	R\$ 16.000	0,0%
	Grande Porte	R\$ 7.500	R\$ 17.500	R\$ 7.500	R\$ 18.000	2,0%
Advogado Pleno ² - <i>Lawyer</i>	Médio Porte/Boutique	R\$ 5.500	R\$ 11.200	R\$ 5.500	R\$ 11.500	1,8%
	Grande Porte	R\$ 6.200	R\$ 12.500	R\$ 6.500	R\$ 12.500	1,6%
Advogado Júnior ³ - <i>Junior Lawyer</i>	Médio Porte/Boutique	R\$ 4.200	R\$ 6.500	R\$ 4.500	R\$ 6.500	2,8%
	Grande Porte	R\$ 4.800	R\$ 7.300	R\$ 4.800	R\$ 7.500	1,7%
Diretor Jurídico - <i>Head</i>	Pequeno Porte	R\$ 16.800	R\$ 23.000	R\$ 17.000	R\$ 23.000	0,5%
	Médio Porte	R\$ 17.000	R\$ 26.000	R\$ 18.000	R\$ 26.000	2,3%
	Grande Porte	R\$ 19.000	R\$ 35.500	R\$ 20.000	R\$ 36.000	2,8%
Gerente Jurídico - <i>Manager</i>	Pequeno Porte	R\$ 11.500	R\$ 17.000	R\$ 12.000	R\$ 17.000	1,8%
	Médio Porte	R\$ 12.800	R\$ 18.000	R\$ 14.000	R\$ 18.000	3,9%
	Grande Porte	R\$ 16.000	R\$ 23.000	R\$ 16.000	R\$ 25.000	5,1%
Coordenador Jurídico - <i>Coordinator</i>	Médio Porte	R\$ 9.500	R\$ 14.000	R\$ 10.000	R\$ 14.000	2,1%
	Grande Porte	R\$ 12.000	R\$ 15.800	R\$ 12.000	R\$ 16.000	0,7%

JURÍDICO

Empresas Companies (continued)

CARGO		2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Advogado Sênior ¹ - Senior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 7.500	R\$ 10.700	R\$ 8.000	R\$ 10.700	2,7%
	Médio Porte	R\$ 7.800	R\$ 12.000	R\$ 8.000	R\$ 12.500	3,5%
	Grande Porte	R\$ 7.800	R\$ 12.600	R\$ 8.000	R\$ 13.000	2,9%
Advogado Pleno ² - Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 4.600	R\$ 7.200	R\$ 5.000	R\$ 7.500	5,9%
	Médio Porte	R\$ 5.000	R\$ 8.200	R\$ 5.000	R\$ 8.500	2,3%
	Grande Porte	R\$ 6.000	R\$ 8.500	R\$ 6.500	R\$ 8.500	3,4%
Advogado Júnior ³ - Junior Lawyer	Pequeno Porte	R\$ 3.500	R\$ 4.500	R\$ 3.800	R\$ 4.500	3,8%
	Médio Porte	R\$ 3.500	R\$ 5.000	R\$ 3.800	R\$ 5.000	3,5%
	Grande Porte	R\$ 4.000	R\$ 5.500	R\$ 4.200	R\$ 5.500	2,1%
Diretor Jurídico - Head		R\$ 20.500	R\$ 38.500	R\$ 20.500	R\$ 38.500	0,0%
Gerente Jurídico - Manager		R\$ 15.000	R\$ 21.500	R\$ 15.000	R\$ 22.000	1,4%
Advogado Sênior ¹ /Coordenador - Senior Lawyer/Coordinator		R\$ 8.500	R\$ 15.000	R\$ 8.500	R\$ 15.000	0,0%
Advogado Pleno ² - Lawyer		R\$ 5.800	R\$ 9.000	R\$ 6.000	R\$ 9.000	1,4%
Advogado Júnior ³ - Junior Lawyer		R\$ 3.800	R\$ 5.500	R\$ 3.800	R\$ 5.500	0,0%

³0 a 3 anos de experiência

²4 a 7 anos de experiência

¹mais de 8 anos de experiência

Banks Banks



MERCADO FINANCEIRO

FOCO NA INOVAÇÃO
E NA EXPERIÊNCIA
DO CLIENTE

De acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), sete em cada dez domicílios brasileiros têm acesso à Internet, o que reforça a necessidade de inovação em determinados setores para atender melhor às demandas do público, cada vez mais digital. Neste cenário, os clientes de instituições financeiras vêm buscando novas alternativas de atendimento que aliem customização, agilidade e segurança em suas transações.

Diante dessa mudança no comportamento do consumidor, duas tendências claras são observadas: o avanço das chamadas *Fintechs* e o esforço dos grandes bancos em criar canais de relacionamento digitais. Em 2017, as startups do segmento financeiro movimentaram mais de R\$ 400 milhões em investimentos, segundo monitoramento do Conexão Fintech.

Essas mudanças no mercado de serviços financeiros não envolvem apenas o relacionamento com os clientes. Processos internos, metodologias, princípios e estruturas organizacionais têm sido drasticamente alterados para comportar as novas incumbências das instituições.

O profissional digital

Toda essa transformação influencia, também, o perfil dos profissionais que atuam nestas instituições. Com a criação de novos cargos voltados à era digital, os candidatos interessados em atuar nessas áreas devem buscar aperfeiçoamento.

O domínio do inglês e habilidades comportamentais como comunicação, visão de negócios, curiosidade e versatilidade são essenciais. Como diferencial para atrair os melhores talentos, as próprias empresas estão investindo em treinamento para preparar a equipe para atender melhor às demandas e proporcionar a melhor experiência ao cliente. Essa preocupação em responder melhor às necessidades do mercado tem aberto portas aos profissionais com foco em *user* e *customer experience*.

Mercado tradicional

Ainda que as áreas digitais estejam ganhando bastante espaço, os sinais de recuperação da economia aceleram o apetite dos bancos em fazer novos negócios. Assim, posições mais tradicionais do mercado financeiro, como nas áreas de crédito, comercial e também de áreas regulatórias, voltam a se destacar.

Para esses profissionais, o pacote de remuneração normalmente é formado por um salário fixo e uma renda variável, que depende da performance da instituição, da área e do próprio colaborador. Além dos benefícios financeiros, a oferta de cursos no exterior e outros treinamentos, já acordados no momento da contratação e que podem indicar uma ascensão de carreira, também chamam a atenção dos candidatos.



POSIÇÕES EM DESTAQUE

- *User e Customer Experience*
- Gerente de Inovação Digital
- Gerente/Analista de Projetos Digitais
- Gerente Comercial
- Gerente/Analista de Crédito e Risco



HABILIDADES MAIS DEMANDADAS

- Perfil inovador
- Visão estratégica
- Boa comunicação
- Inglês



SALÁRIOS

NO MERCADO FINANCEIRO

MERCADO FINANCEIRO

Sales Trader
FX, Derivatives,
Equity

Trader
FX, Derivatives,
Equity

Gerente de Portfólio
Portfolio Manager

Equity Research
Buy/Sell Side

Fusões e Aquisições
M&A

CARGO	2018		2019		% Δ
	MIN	MAX	MIN	MAX	
Diretor Geral - <i>Managing Director</i>	R\$ 40.000	R\$ 65.000	R\$ 40.000	R\$ 65.000	0,0%
Diretor - <i>Director</i>	R\$ 27.500	R\$ 38.000	R\$ 28.000	R\$ 38.000	0,8%
Vice-Presidente ou Gerente - <i>VP</i>	R\$ 18.500	R\$ 29.000	R\$ 18.000	R\$ 30.000	1,1%
Associado - <i>Associate</i>	R\$ 12.000	R\$ 17.500	R\$ 11.500	R\$ 19.000	3,4%
Analista - <i>Analyst</i>	R\$ 6.000	R\$ 11.500	R\$ 6.000	R\$ 12.000	2,9%
Diretor Geral - <i>Managing Director</i>	R\$ 37.500	R\$ 63.500	R\$ 38.000	R\$ 65.000	2,0%
Diretor - <i>Director</i>	R\$ 28.500	R\$ 38.500	R\$ 28.500	R\$ 38.500	0,0%
Vice-Presidente ou Gerente - <i>VP</i>	R\$ 17.500	R\$ 28.500	R\$ 18.000	R\$ 30.000	4,4%
Associado - <i>Associate</i>	R\$ 9.500	R\$ 17.500	R\$ 10.000	R\$ 18.000	3,7%
Analista - <i>Analyst</i>	R\$ 6.000	R\$ 10.000	R\$ 6.000	R\$ 11.000	6,3%
Gestor de Renda Variável - <i>Portfolio Manager Variable Income</i>	R\$ 15.500	R\$ 32.000	R\$ 16.000	R\$ 34.000	5,3%
Gestor de Renda Fixa - <i>Portfolio Manager Fix Income</i>	R\$ 15.500	R\$ 32.000	R\$ 16.000	R\$ 34.000	5,3%
Diretor de Análise - <i>Head of Research</i>	R\$ 19.500	R\$ 38.000	R\$ 20.000	R\$ 38.000	0,9%
Analista - <i>Researcher</i>	R\$ 7.000	R\$ 21.000	R\$ 7.500	R\$ 20.500	0,0%
Diretor Geral - <i>Managing Director</i>	R\$ 39.000	R\$ 55.000	R\$ 40.000	R\$ 60.000	6,4%
Diretor - <i>Director</i>	R\$ 28.000	R\$ 38.500	R\$ 30.000	R\$ 40.000	5,3%
Vice-Presidente ou Gerente - <i>VP</i>	R\$ 18.000	R\$ 27.500	R\$ 19.000	R\$ 29.500	6,6%
Associado - <i>Associate</i>	R\$ 15.000	R\$ 22.000	R\$ 16.000	R\$ 23.000	5,4%
Analista - <i>Analyst</i>	R\$ 7.500	R\$ 16.500	R\$ 8.000	R\$ 17.000	4,2%

MERCADO FINANCEIRO

ECM/DCM/
Project Finance/
Structured Finance

Crédito e Risco
Credit and Risk

Compliance/
Auditoria/
Controles Internos
Compliance/Audit

CARGO	2018		2019		% Δ
	MIN	MAX	MIN	MAX	
Diretor Geral - <i>Managing Director</i>	R\$ 39.000	R\$ 55.000	R\$ 40.000	R\$ 55.000	1,1%
Diretor - <i>Director</i>	R\$ 27.500	R\$ 38.500	R\$ 28.000	R\$ 39.000	1,5%
Vice-Presidente ou Gerente - <i>VP</i>	R\$ 18.500	R\$ 30.000	R\$ 19.000	R\$ 30.000	1,0%
Associado - <i>Associate</i>	R\$ 14.500	R\$ 21.000	R\$ 15.000	R\$ 21.500	2,8%
Analista - <i>Analyst</i>	R\$ 7.500	R\$ 14.000	R\$ 7.500	R\$ 14.500	2,3%
Diretor Geral - <i>Managing Director/CRO</i>	R\$ 38.000	R\$ 60.000	R\$ 38.500	R\$ 60.000	0,5%
Diretor - <i>Director</i>	R\$ 28.000	R\$ 45.000	R\$ 28.500	R\$ 45.000	0,7%
Vice-Presidente ou Gerente - <i>VP</i>	R\$ 18.000	R\$ 28.500	R\$ 18.500	R\$ 29.000	2,2%
Associado - <i>Associate</i>	R\$ 14.000	R\$ 21.000	R\$ 14.500	R\$ 21.000	1,4%
Analista - <i>Analyst</i>	R\$ 6.200	R\$ 14.800	R\$ 6.500	R\$ 15.000	2,4%
Diretor Geral - <i>Managing Director</i>	R\$ 27.000	R\$ 45.000	R\$ 29.000	R\$ 48.000	6,9%
Diretor - <i>Director</i>	R\$ 21.500	R\$ 28.000	R\$ 22.000	R\$ 29.000	3,0%
Vice-Presidente ou Gerente - <i>VP</i>	R\$ 16.500	R\$ 25.000	R\$ 17.000	R\$ 26.500	4,8%
Associado - <i>Associate</i>	R\$ 13.200	R\$ 17.000	R\$ 13.200	R\$ 19.000	6,6%
Analista - <i>Analyst</i>	R\$ 6.200	R\$ 14.500	R\$ 6.600	R\$ 15.500	6,8%

MERCADO FINANCEIRO

Finanças Finance

CARGO	2018		2019		% Δ
	MIN	MAX	MIN	MAX	
Diretor Geral - <i>Managing Director/CFO</i>	R\$ 34.000	R\$ 66.000	R\$ 35.000	R\$ 65.000	0,0%
Diretor - <i>Director</i>	R\$ 19.000	R\$ 35.000	R\$ 19.500	R\$ 36.000	2,8%
Vice-Presidente ou Gerente - <i>VP</i>	R\$ 15.500	R\$ 24.500	R\$ 15.800	R\$ 25.000	2,0%
Associado - <i>Associate</i>	R\$ 11.500	R\$ 17.000	R\$ 11.800	R\$ 17.500	2,8%
Analista - <i>Analyst</i>	R\$ 6.200	R\$ 11.500	R\$ 6.500	R\$ 11.800	3,4%
Gerente Geral - <i>Head</i>	R\$ 23.000	R\$ 44.000	R\$ 23.500	R\$ 45.000	2,2%
Gerente Corporate - <i>RM Corporate</i>	R\$ 9.000	R\$ 29.000	R\$ 10.000	R\$ 30.000	5,3%
Gerente Middle - <i>RM Middle</i>	R\$ 6.000	R\$ 16.500	R\$ 6.800	R\$ 16.800	4,9%
Gerente Private - <i>RM Private</i>	R\$ 8.000	R\$ 20.000	R\$ 8.500	R\$ 21.000	5,4%
Gerente Institucional - <i>RM FI</i>	R\$ 8.000	R\$ 18.500	R\$ 8.500	R\$ 19.000	3,8%
Diretor Geral - <i>Managing Director/COO</i>	R\$ 38.000	R\$ 60.000	R\$ 39.000	R\$ 60.000	1,0%
Diretor - <i>Director</i>	R\$ 27.000	R\$ 37.000	R\$ 27.500	R\$ 37.000	0,8%
Vice-Presidente ou Gerente - <i>VP</i>	R\$ 17.000	R\$ 26.000	R\$ 17.500	R\$ 26.500	2,3%
Associado - <i>Associate</i>	R\$ 13.500	R\$ 17.500	R\$ 14.000	R\$ 18.000	3,2%
Analista - <i>Analyst</i>	R\$ 5.500	R\$ 12.000	R\$ 6.000	R\$ 12.000	2,9%

Comercial Relationship Manager

Operações Operations



RECURSOS HUMANOS

ESTRATÉGICO E PRÓ-NEGÓCIOS,
MAS SEM ESQUECER
DAS PESSOAS

A área de recursos humanos é uma das mais importantes para qualquer empresa que deseja ter sucesso. Visão estratégica do negócio e habilidade de transitar em todas as áreas da companhia são qualidades cada vez mais buscadas em um líder de recursos humanos. Isso acontece porque o departamento deixa de ser visto como uma área que “apaga incêndios”, com foco apenas na conciliação dos interesses da empresa e dos funcionários, e passa a ser encarado como um parceiro efetivo do negócio.

Foco nas pessoas...e nos negócios

Enquanto nos últimos anos tivemos o foco destinado para as áreas de departamento pessoal e de remuneração e benefícios, que podiam colaborar com o corte de custos e as adequações necessárias ao momento das empresas que sofriam com a instabilidade da economia, com os sinais de melhora, os olhares se voltam às áreas de recrutamento e seleção e treinamento e desenvolvimento organizacional. A mudança se dá porque, no novo cenário, as empresas estão focadas no longo prazo, na formação de líderes e na criação e desenvolvimento de equipes mais capacitadas, que possam colaborar com os resultados.

Posições estratégicas como Gerente de RH e *Business Partner* ganham destaque, com o objetivo de desenvolver um planejamento de recursos humanos preciso e que agregue valor ao objetivo do negócio.

Olhar para o negócio, no entanto, não tira o foco sobre as pessoas, principalmente no que diz respeito ao bom ambiente de trabalho. De acordo com os profissionais da área, esse quesito está no topo da lista quando o assunto é o diferencial de uma empresa. Remuneração e oportunidades de desenvolvimento na carreira aparecem em seguida. Isso reforça ainda mais a importância do especialista em desenvolvimento organizacional e a atuação conjunta do *business partner*, que tem a missão de mudar ou fortalecer a cultura da empresa e olhar para as necessidades dos colaboradores. Esses profissionais são responsáveis, entre outras coisas, por avaliações de desempenho por competências, mapeamento de talentos de alta performance e a identificação de posições-chave para o crescimento da companhia.

O professional ideal

Especialista ou generalista? Para os interessados em uma movimentação, é importante ter um conhecimento especializado em alguma área, mas o professional ideal precisa ter jogo de cintura para se adaptar às mudanças e atender a todas as demandas. A dica é: foco na qualificação. Estar de olho no que acontece no mercado e buscar atualizações fazem a diferença neste momento de recuperação.



POSIÇÕES EM DESTAQUE

- Gerente de RH generalista
- Coordenador de RH generalista
- Business Partner
- Recrutamento e Seleção
- Treinamento e Desenvolvimento



HABILIDADES MAIS DEMANDADAS

- Foco no negócio
- Senso de dono
- Papel estratégico
- Multitarefas



SALÁRIOS

EM RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS

Generalista Generalist

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Diretor de Recursos Humanos - <i>Human Resources Director</i>	P/M	R\$ 21.000 - R\$	35.000	R\$ 22.000 - R\$	35.000	1,8%
	G	R\$ 26.000 - R\$	52.000	R\$ 25.000 - R\$	55.000	2,6%
Gerente de Recursos Humanos - <i>Human Resources Manager</i>	P/M	R\$ 11.000 - R\$	18.000	R\$ 11.500 - R\$	18.000	1,7%
	G	R\$ 13.500 - R\$	25.000	R\$ 13.500 - R\$	26.000	2,6%
Coordenador/Especialista de Recursos Humanos - <i>HR Coordinator/Specialist</i>	P/M	R\$ 7.200 - R\$	10.500	R\$ 7.500 - R\$	10.500	1,7%
	G	R\$ 10.000 - R\$	13.500	R\$ 10.000 - R\$	13.800	1,3%
Gerente de Contratos - <i>Contract Manager</i>	P/M	R\$ 4.000 - R\$	7.000	R\$ 4.000 - R\$	7.500	4,5%
	G	R\$ 4.500 - R\$	8.000	R\$ 4.500 - R\$	8.500	4,0%
Gerente - <i>Manager</i>	P/M	R\$ 12.000 - R\$	16.000	R\$ 13.000 - R\$	16.000	3,6%
	G	R\$ 14.000 - R\$	22.000	R\$ 14.500 - R\$	22.000	1,4%
Coordenador/Especialista - <i>Coordinator/Specialist</i>	P/M	R\$ 7.800 - R\$	10.300	R\$ 8.000 - R\$	10.500	2,2%
	G	R\$ 8.500 - R\$	13.500	R\$ 8.000 - R\$	14.500	2,3%
Analista - <i>Analyst</i>	P/M	R\$ 5.000 - R\$	7.200	R\$ 5.000 - R\$	7.500	2,5%
	G	R\$ 5.500 - R\$	8.500	R\$ 5.500 - R\$	8.500	0,0%
Gerente - <i>Manager</i>	P/M	R\$ 10.000 - R\$	15.000	R\$ 10.500 - R\$	16.000	6,0%
	G	R\$ 13.000 - R\$	23.000	R\$ 14.000 - R\$	23.000	2,8%
Coordenador/Especialista - <i>Coordinator/Specialist</i>	P/M	R\$ 7.000 - R\$	9.500	R\$ 7.500 - R\$	10.000	6,1%
	G	R\$ 8.000 - R\$	13.000	R\$ 8.500 - R\$	13.000	2,4%
Analista - <i>Analyst</i>	P/M	R\$ 3.500 - R\$	6.000	R\$ 3.500 - R\$	6.500	5,3%
	G	R\$ 5.000 - R\$	8.500	R\$ 5.000 - R\$	9.000	3,7%

* Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

Remuneração e Benefícios Compensation and Benefits

Treinamento e Desenvolvimento/ Recrutamento e Seleção Training/ Recruitment

RECURSOS HUMANOS

Administração de Pessoal Payroll

Business Partner

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Gerente - Manager	P/M	R\$ 8.400	R\$ 12.000	R\$ 8.400	R\$ 13.000	4,9%
	G	R\$ 13.000	R\$ 18.000	R\$ 13.000	R\$ 20.000	6,5%
Coordenador/Especialista - Coordinator/Specialist	P/M	R\$ 5.900	R\$ 7.800	R\$ 6.100	R\$ 8.000	2,9%
	G	R\$ 7.500	R\$ 13.000	R\$ 8.000	R\$ 13.000	2,4%
Analista - Analyst	P/M	R\$ 3.500	R\$ 6.400	R\$ 3.500	R\$ 6.600	2,0%
	G	R\$ 5.000	R\$ 7.800	R\$ 5.000	R\$ 8.000	1,6%
Gerente - Manager	G	R\$ 13.500	R\$ 25.000	R\$ 14.000	R\$ 26.500	5,2%
	P/M	R\$ 6.800	R\$ 9.800	R\$ 7.000	R\$ 10.000	2,4%
Coordenador/Especialista - Coordinator/Specialist	G	R\$ 9.000	R\$ 14.000	R\$ 9.000	R\$ 14.500	2,2%
	P/M	R\$ 4.000	R\$ 7.000	R\$ 4.000	R\$ 7.300	2,7%
Analista - Analyst	G	R\$ 5.500	R\$ 8.500	R\$ 5.700	R\$ 8.800	3,6%

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões



53%

dos recrutadores afirmam
que encontrar profissionais
qualificados é um dos
maiores desafios do
processo seletivo



SEGUROS

A ERA DIGITAL

A transformação digital é um dos temas mais discutidos no mundo e sua importância tem feito com que até os segmentos mais tradicionais se rendam a essa onda de inovação e tecnologia. No Brasil, o mercado segurador, conhecido por seu perfil burocrático e hermético, é um dos que devem sofrer mais mudanças, principalmente após a aprovação da Resolução 359 do Conselho Nacional de Seguros Privados, que permite a uma seguradora ser 100% digital.

A principal promessa das chamadas *Insurtechs*, *startups* especializadas no segmento, é revolucionar o mercado, levando simplicidade, acessibilidade, personalização e boa experiência aos clientes, desburocratizando uma indústria que permaneceu praticamente intocada por mais de 100 anos. No mundo, essas *startups* atraíram US\$ 9,2 bilhões em investimentos entre 2010 e 2016, segundo a consultoria *Everis*, o que resultou em serviços mais inovadores e diferenciados.

De acordo com especialistas, a inovação no mercado de seguros ajuda na atração de mais consumidores e incentiva o crescimento do setor, com a abertura de novas empresas e postos de trabalho na área, o que, conseqüentemente, favorece a economia.

Foco no cliente

Apesar de a tecnologia estar mudando a dinâmica do mercado, as seguradoras tradicionais ainda mantêm um

público fiel, mas reconhecem que a colaboração entre o tradicional e o digital deve acontecer, aliando segurança à modernidade e atendendo às expectativas de clientes de diferentes gerações. Essa tendência faz com que cresçam as demandas por profissionais nos departamentos de inovação digital e *customer experience*.

O profissional ideal

A transformação do segmento demanda, também, uma mudança no perfil do profissional. O conhecimento técnico na área é importante, mas o que mais diferencia um candidato em um processo seletivo são suas habilidades comportamentais. São valorizados aqueles que têm versatilidade, flexibilidade, curiosidade, boa comunicação, que estejam dispostos a crescer com o negócio e que possuam o chamado senso de dono. Para posições mais gerenciais, as empresas pedem um perfil mais empreendedor e capaz de oferecer ideias que acelerem o crescimento do negócio. Nota-se uma valorização importante dos profissionais da área comercial, diante da necessidade de lançar e vender produtos.

Além disso, como as equipes tendem a ser reduzidas, um profissional multitarefas, proativo e que trabalhe de maneira independente também chama a atenção dos recrutadores.



POSIÇÕES EM DESTAQUE

- *User e Customer Experience*
- Gerente Atuarial
- Analista de Subscrição (*Underwriter*)
- Gerente Comercial / Executivo de Contas



HABILIDADES MAIS DEMANDADAS

- Perfil inovador
- Visão estratégica
- Boa comunicação
- Inglês



SALÁRIOS

EM SEGUROS

SEGUROS

Finanças Finance

CARGO	2018		2019		% Δ
	MIN	MAX	MIN	MAX	
CFO - CFO	R\$ 27.500	- R\$ 55.000	R\$ 28.000	- R\$ 55.000	0,6%
Controller - Controller	R\$ 15.000	- R\$ 24.000	R\$ 15.500	- R\$ 25.000	3,8%
Coordenador - Coordinator	R\$ 9.500	- R\$ 13.000	R\$ 10.000	- R\$ 13.500	4,4%
Analista - Analyst	R\$ 5.000	- R\$ 10.000	R\$ 5.200	- R\$ 10.000	1,3%
Subscrição/Técnico Underwriter					
Diretor - Director	R\$ 18.200	- R\$ 38.000	R\$ 19.000	- R\$ 39.000	3,2%
Gerente - Manager	R\$ 11.000	- R\$ 22.000	R\$ 11.500	- R\$ 22.500	3,0%
Coordenador - Coordinator	R\$ 8.000	- R\$ 15.000	R\$ 8.500	- R\$ 15.500	4,3%
Analista - Analyst	R\$ 5.000	- R\$ 10.000	R\$ 5.500	- R\$ 10.500	6,7%
Comercial Sales					
Diretor - Sales Director	R\$ 22.500	- R\$ 42.000	R\$ 23.000	- R\$ 42.500	1,6%
Gerente - Sales Manager	R\$ 9.200	- R\$ 19.000	R\$ 9.500	- R\$ 19.500	2,8%
Executivo de Contas - Key Account	R\$ 5.500	- R\$ 11.200	R\$ 5.700	- R\$ 11.500	3,0%
Atuarial Actuarial					
Diretor - Director	R\$ 18.200	- R\$ 38.000	R\$ 18.500	- R\$ 38.500	1,4%
Gerente - Manager	R\$ 9.500	- R\$ 21.000	R\$ 9.800	- R\$ 21.500	2,6%
Coordenador - Coordinator	R\$ 8.000	- R\$ 13.600	R\$ 8.200	- R\$ 13.500	0,5%
Analista - Analyst	R\$ 5.500	- R\$ 9.500	R\$ 5.600	- R\$ 9.800	2,7%
Produtos Product					
Diretor - Director	R\$ 17.500	- R\$ 32.000	R\$ 17.800	- R\$ 32.500	1,6%
Gerente - Manager	R\$ 8.000	- R\$ 22.000	R\$ 8.500	- R\$ 22.000	1,7%
Coordenador - Coordinator	R\$ 7.500	- R\$ 14.500	R\$ 7.800	- R\$ 14.800	2,7%
Analista - Analyst	R\$ 5.500	- R\$ 9.500	R\$ 5.600	- R\$ 9.800	2,7%

SEGUROS**Resseguros
Reinsurance**

CARGO	2018		2019		% Δ
	MIN	MAX	MIN	MAX	
Diretor - Director	R\$ 22.500	R\$ 38.000	R\$ 23.000	R\$ 38.500	1,7%
Gerente - Manager	R\$ 13.500	R\$ 30.000	R\$ 13.800	R\$ 30.500	1,8%
Coordenador - Coordinator	R\$ 9.500	R\$ 15.000	R\$ 9.800	R\$ 15.500	3,3%
Analista - Analyst	R\$ 5.500	R\$ 10.000	R\$ 5.800	R\$ 10.400	4,5%
Sinistros Claims					
Diretor - Director	R\$ 21.000	R\$ 35.000	R\$ 21.500	R\$ 35.000	0,9%
Gerente - Manager	R\$ 11.000	R\$ 17.500	R\$ 11.500	R\$ 17.500	1,8%
Coordenador - Coordinator	R\$ 9.500	R\$ 12.500	R\$ 9.800	R\$ 12.800	2,7%
Analista - Analyst	R\$ 5.000	R\$ 8.000	R\$ 5.300	R\$ 8.300	4,6%
Crédito e Riscos Credit and Risk					
Diretor - Director	R\$ 25.000	R\$ 44.000	R\$ 25.500	R\$ 44.000	0,7%
Gerente - Manager	R\$ 16.000	R\$ 27.500	R\$ 16.500	R\$ 28.000	2,3%
Coordenador - Coordinator	R\$ 12.000	R\$ 18.000	R\$ 12.500	R\$ 18.000	1,7%
Analista - Analyst	R\$ 5.500	R\$ 10.500	R\$ 5.800	R\$ 11.000	5,0%





TECNOLOGIA

ESTRATÉGICA E VITAL
PARA OS NEGÓCIOS

Com o aumento da competitividade e da automatização de tarefas, as empresas já têm entendido a importância do papel da área de TI dentro de suas operações. Se antigamente o departamento era visto como suporte, hoje em dia ele é vital e estratégico para os negócios. E quem não tem essa visão fica para trás.

Com essa mudança de percepção e com os investimentos constantes na área por conta das frequentes atualizações de sistemas e transformações, o perfil valorizado pelas empresas também se transformou. Esqueça aquele profissional mais introspectivo e com dificuldade de se comunicar. Esse estereótipo não reflete o momento atual da área. Os aspectos comportamentais passaram a ter tanta importância quanto o conhecimento técnico - a comunicação, por exemplo, tornou-se uma habilidade muito requisitada.

A interação mais próxima com outros setores, atrelada à visão de onde e como a tecnologia agrega valor em cada ramo da empresa, potencializa os resultados.

Para posições gerenciais, as empresas buscam profissionais com perfil de liderança, mas que apresentem o conhecimento técnico necessário para atuar mais próximo da operação. Os times têm se tornado muito ágeis, o que exige um líder que trabalhe junto de sua equipe para direcioná-la. Neste novo cenário, os gestores que apenas delegam perdem a vez para aqueles com um perfil mão na massa.

Conhecimento dentro de casa

Outro sinal de que o setor continua evoluindo a uma velocidade sem precedentes é o fato de as empresas estarem ampliando suas equipes, seja com contratos permanentes ou por tempo determinado. A transformação digital tem movimentado o mercado para desenvolvedores de diferentes linguagens e o objetivo é manter o conhecimento e o profissional dentro de casa.

Nesta mesma linha, as empresas têm investido muito em treinamentos – tanto interno quanto externo – para assegurar a formação do melhor time.

Alta demanda

Analistas de BI com foco em análise de mercado e ETL têm sido muito requisitados, visto que a competição estimula melhorias e a concorrência é cada vez mais acirrada. Para sair na frente, conhecimento e informações de concorrentes e do mercado como um todo são diferenciais.

Boas oportunidades, também, para desenvolvedores não só voltados para design, mas para toda a experiência do usuário, que ganham destaque quando o objetivo é fidelizar o cliente e alavancar os negócios.

Destaque também para os profissionais de Cloud. Como a migração de servidores físicos para *cloud computing* é uma tendência, visando segurança, manutenção e qualidade de dados, a área segue em ascensão.



POSIÇÕES EM DESTAQUE

- Desenvolvedores
- Chief Technology Officer
- *User e Interface Experience (UX / UI)*
- Business Intelligence
- Cloud



HABILIDADES MAIS DEMANDADAS

- Visão estratégica
- Boa comunicação
- Idiomas



SALÁRIOS

EM TECNOLOGIA

TECNOLOGIA

Gerência Management

Desenvolvimento Development (a)

CARGO	2018		2019		% Δ
	MIN	MAX	MIN	MAX	
CIO - Diretor de TI	R\$ 25.000	R\$ 40.000	R\$ 22.000	R\$ 40.000	-4,6%
CTO - Diretor de Tecnologia	R\$ 22.000	R\$ 35.000	R\$ 20.000	R\$ 35.000	-3,5%
CSO - Diretor de Segurança	R\$ 22.000	R\$ 40.000	R\$ 25.000	R\$ 35.000	-3,2%
Gerente de TI Generalista - IT Manager	R\$ 14.000	R\$ 22.000	R\$ 14.000	R\$ 25.000	8,3%
Coordenador de TI Generalista - IT Coordinator	R\$ 10.000	R\$ 14.000	R\$ 10.000	R\$ 16.000	8,3%
Desenvolvedor Mobile - Mobile Applications Developer	R\$ 6.000	R\$ 11.000	R\$ 6.000	R\$ 13.000	11,8%
Desenvolvedor Front-End - Front-End Web Developer	R\$ 3.500	R\$ 12.000	R\$ 4.000	R\$ 12.000	3,2%
Desenvolvedor Full-Stack - Full-Stack Developer	R\$ 5.000	R\$ 15.000	R\$ 5.000	R\$ 14.000	-5,0%
Desenvolvedor Back-End - Back-End Developer	R\$ 3.700	R\$ 13.000	R\$ 4.000	R\$ 13.000	1,8%
PO	R\$ 10.000	R\$ 18.000	R\$ 10.000	R\$ 18.000	0,0%
Scrum Master	R\$ 8.000	R\$ 15.000	R\$ 8.000	R\$ 15.000	0,0%
Agile Coach	R\$ 15.000	R\$ 25.000	R\$ 15.000	R\$ 27.000	5,0%
Engenheiro de Software - Software engineer	R\$ 9.500	R\$ 18.000	R\$ 8.000	R\$ 18.000	-5,5%
Analista de Testes - Quality assurance analyst	R\$ 4.000	R\$ 9.000	R\$ 4.000	R\$ 8.000	-7,7%

(a) Aos salários pode ser acrescentado o percentual abaixo, de acordo com as habilidades específicas:

ASP development	3%	Delphi	1%
C# / .NET development	5%	Ruby	8%
C++ development	3%	Python	10%
Java development	8%	Node.js	10%
Javascript	8%	Angular.js	10%
PHP development	5%		

TECNOLOGIA

Aplicação & Integração de Sistemas Application & System Integration (b)

CARGO	2018		2019		% Δ
	MIN	MAX	MIN	MAX	
Gerente de Sistemas - <i>Systems Manager</i>	R\$ 15.000	R\$ 25.000	R\$ 15.000	R\$ 25.000	0,0%
Coordenador de Sistemas - <i>Systems Coordinator</i>	R\$ 10.000	R\$ 13.000	R\$ 10.000	R\$ 13.000	0,0%
Analista de Sistemas Senior - <i>Senior Systems Analyst</i>	R\$ 5.500	R\$ 8.200	R\$ 5.500	R\$ 9.000	5,8%
Analista de Sistemas Pleno - <i>Systems Analyst</i>	R\$ 3.500	R\$ 5.700	R\$ 3.500	R\$ 6.000	3,3%
Analista de Sistemas Junior - <i>Junior Systems Analyst</i>	R\$ 2.200	R\$ 3.500	R\$ 2.000	R\$ 3.500	-3,5%
Arquiteto de Aplicações - <i>Applications Architect</i>	R\$ 9.000	R\$ 12.500	R\$ 9.000	R\$ 13.000	2,3%
Analista de Devops - <i>Devops Analyst</i>	R\$ 4.500	R\$ 11.500	R\$ 4.500	R\$ 12.000	3,1%
Administrador de Sistemas - <i>Systems Admin</i>	R\$ 4.500	R\$ 11.200	R\$ 4.500	R\$ 11.500	1,9%
DBA	R\$ 3.200	R\$ 9.700	R\$ 3.500	R\$ 10.000	4,7%
Especialista de Big Data / Cientista de Dados - <i>Big Data / Data Scientist Specialist</i>	R\$ 12.000	R\$ 22.000	R\$ 13.000	R\$ 22.000	2,9%
Analista de Big Data/ Cientista de D0ados - <i>Big Data / Data Scientist Engineer</i>	R\$ 5.500	R\$ 12.500	R\$ 5.500	R\$ 12.500	0,0%
Especialista de BI - <i>Business Intelligence Specialist</i>	R\$ 10.000	R\$ 16.500	R\$ 10.000	R\$ 16.500	0,0%
Analista de BI - <i>Business Intelligence analyst</i>	R\$ 4.500	R\$ 11.000	R\$ 5.000	R\$ 11.500	6,5%

Big Data (c)

(b) Aos salários pode ser acrescentado o percentual abaixo, de acordo com as habilidades específicas:

Sharepoint	5%	Tomcat	5%
Ajax	3%	PHP	3%
Apache	5%	Websphere	5%
Linux	8%	Weblogic	5%
MySQL	5%		

(c) Aos salários pode ser acrescentado o percentual abaixo, de acordo com as habilidades específicas:

ETL	8%	SAS	8%	PowerCenter	8%
SQL Server	5%	Basona	8%	BusinessObjects	8%
Hadoop	8%	Tableau	8%	SSIS - Integrations Services	8%
R	8%	Power BI	8%	SSRS - Reports Services	8%
Pig	8%	Microstrategy	8%	SSAS - Analysis Services	8%
Datawarehouse	5%	Oracle database	8%		
Teradata	8%	Python	10%		

TECNOLOGIA

Segurança Security (d)

CARGO	2018		2019		% Δ
	MIN	MAX	MIN	MAX	
Gerente de Segurança da Informação - <i>Security Information Manager</i>	R\$ 15.000	R\$ 25.000	R\$ 17.000	R\$ 25.000	5,0%
Analista de Segurança Senior - <i>Senior Security Analyst</i>	R\$ 7.000	R\$ 12.000	R\$ 7.000	R\$ 12.000	0,0%
Analista de Segurança Pleno - <i>Security Analyst</i>	R\$ 5.000	R\$ 7.200	R\$ 5.000	R\$ 8.000	6,6%
Analista de Segurança Junior - <i>Junior Security Analyst</i>	R\$ 3.500	R\$ 4.700	R\$ 3.500	R\$ 5.500	9,8%
Auditor / Compliance de IT - <i>IT / Compliance Auditor</i>	R\$ 5.000	R\$ 13.000	R\$ 4.500	R\$ 15.000	8,3%
Gerente de Infraestrutura - <i>Infrastructure Manager</i>	R\$ 10.000	R\$ 15.000	R\$ 10.000	R\$ 15.000	0,0%
Coordenador de Infraestrutura - <i>Infrastructure Manager</i>	R\$ 8.000	R\$ 10.500	R\$ 8.000	R\$ 11.000	2,7%
Analista de Suporte Senior - <i>Senior Desktop Support Analyst</i>	R\$ 5.500	R\$ 7.000	R\$ 5.500	R\$ 7.000	0,0%
Analista de Suporte Pleno - <i>Desktop Support Analyst</i>	R\$ 3.500	R\$ 5.500	R\$ 3.500	R\$ 5.500	0,0%
Analista de Suporte Junior - <i>Junior Desktop Support Analyst</i>	R\$ 2.000	R\$ 3.500	R\$ 2.000	R\$ 3.500	0,0%

Suporte Técnico/ Help Desk IT Support, Help Desk (e)

(d) Aos salários pode ser acrescentado o percentual abaixo, de acordo com as habilidades específicas:

Certificado CISSP	8%
Administração de Firewall	5%
Linux/Unix administration	8%
Cybersecurity	8%
Teste de invasão	10%
SOX	8%

(e) Aos salários pode ser acrescentado o percentual abaixo, de acordo com as habilidades específicas:

Cisco network administration	6%
HDI certifications	5%
Cloud Computing	8%
Linux/Unix administration	5%
Windows	3%
Virtualização	3%

TECNOLOGIA

Redes Network (f)

ERPs/CRMs Consulting, Projects (g)

CARGO	2018		2019		% Δ
	MIN	MAX	MIN	MAX	
Especialista de Redes	R\$ 7.700	R\$ 12.000	R\$ 8.000	R\$ 12.000	1,5%
Analista de Redes	R\$ 3.300	R\$ 7.300	R\$ 3.500	R\$ 7.500	3,8%
Gerente de Projetos - <i>Project Manager</i>	R\$ 8.000	R\$ 16.500	R\$ 8.000	R\$ 15.000	-6,1%
Consultor ERP - <i>ERP Consultant</i>	R\$ 8.000	R\$ 18.000	R\$ 8.000	R\$ 20.000	7,7%
Analista de Negócios - <i>Business Analyst</i>	R\$ 6.700	R\$ 12.700	R\$ 6.000	R\$ 13.000	-2,1%

(f) Aos salários pode ser acrescentado o percentual abaixo, de acordo com as habilidades específicas:

Cisco	5%	LAN	3%
Avaya	3%	WAN	3%
Linux/Unix	5%	Wifi	3%
Voip	5%	PABX	3%
Windows	3%		

(g) Aos salários pode ser acrescentado o percentual abaixo, de acordo com as habilidades específicas:

SAP	5%
Oracle	5%
Totvs	3%
Dynamics	5%
Sales Force	8%



44%

dos líderes de tecnologia consideram contratar funcionários temporários para garantir o conhecimento necessário na área

77%

dos CIOs focam em treinamentos para formar uma boa equipe



VENDAS E MARKETING

A EVOLUÇÃO DO MARKETING
E A ESTRATÉGIA DAS VENDAS

Com os sinais de recuperação da economia brasileira, os olhos das empresas se voltam para a área de vendas. O departamento é a porta de entrada de receita de qualquer organização e esse é o momento de alavancar os resultados e aproveitar o movimento do cliente, seja ele pessoa física ou empresas com foco na retomada.

Vale lembrar, no entanto, que os consumidores já não são os mesmos de antigamente. O acesso à informação e a pesquisas – por conta de uma maior presença online – os torna mais seletivos e críticos antes de comprar qualquer produto ou serviço. Para atingir esse público com um perfil em transformação, e acompanhar esse momento da economia, a relação entre Marketing e Vendas passa a ter muita importância e precisa de bastante alinhamento para obter o seu melhor.

Muitas empresas começam a notar essa tendência. A área de Marketing, por exemplo, que foi reduzida e até cortada nos momentos de maior instabilidade, já volta a ser reconhecida como estratégica, e não mais considerada um custo para as organizações. A área de Vendas está cada vez mais focada em resultados e na atração de novos clientes, e não apenas na manutenção dos antigos.

Essa mudança de mentalidade também transformou o perfil do profissional demandado.

O profissional *data-driven*

A principal característica do marketing moderno é que ele está guiado por dados, e isso muda completamente o perfil buscado pelas empresas. Importante aliado para alavancar o crescimento, fidelizar clientes e melhorar a rentabilidade do negócio, o profissional de marketing não é mais visto apenas como criativo. Ele agora também precisa ter uma forte veia analítica, entender de números e saber interpretar dados diversos. O objetivo é que o planejamento de marketing da empresa seja feito com base em informações concretas e confiáveis levantadas previamente, o que torna a área cada vez mais estratégica.

Além de *data-driven*, com a transformação digital, o profissional que atua com estratégias *on-line* é o mais demandado atualmente. Nessa vertente existe uma busca crescente por profissionais com habilidades voltadas para mídias sociais e conhecedor das ferramentas de marketing digital.

Outro perfil muito valorizado é o do profissional multitarefas. Cada vez menos dependente de fornecedores, os departamentos de marketing buscam talentos capazes de fazer mais com menos.

Momento de geração de receita

Do lado das vendas, com uma estratégia direcionada, o profissional tem mais suporte para chegar ao consumidor, que busca exclusividade, satisfação e uma relação de transparência com marcas e empresas. O momento é de geração de receita e, por isso, destacam-se as posições de *Key Account* e Gerente de Vendas. O foco no resultado e a boa comunicação, além de capacidade de convencimento, são qualidades determinantes para quem quer atuar na área. O perfil *Hunter* (caçador), com uma boa carteira de clientes, também continua muito desejado pelas empresas, que já começam a ampliar seus times.



HABILIDADES MAIS DEMANDADAS

- Multitarefas
- Perfil analítico
- Hunter
- Foco em resultados



POSIÇÕES EM DESTAQUE

- Coordenador de Marketing Digital
- Analista de Inteligência de Mercado
- Key Account
- Gerente de Vendas



SALÁRIOS

EM VENDAS E MARKETING

VENDAS E MARKETING

Vendas Sales

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Gerente Geral - <i>Managing Director</i>	P/M	R\$ 27.000	R\$ 60.000	R\$ 30.000	R\$ 62.000	5,7%
	G	R\$ 47.000	R\$ 100.000	R\$ 50.000	R\$ 105.000	5,4%
Diretor Comercial - <i>Sales Director</i>	P/M	R\$ 21.200	R\$ 40.000	R\$ 21.200	R\$ 42.000	3,3%
	G	R\$ 22.300	R\$ 55.000	R\$ 22.300	R\$ 57.000	2,6%
Gerente Nacional de Vendas - <i>National Sales Manager</i> ¹	P/M	R\$ 15.150	R\$ 27.000	R\$ 15.150	R\$ 28.000	2,4%
	G	R\$ 17.200	R\$ 30.000	R\$ 17.800	R\$ 32.500	6,6%
Gerente Regional de Vendas - <i>Regional Sales Manager</i> ¹	P/M	R\$ 10.100	R\$ 20.000	R\$ 10.600	R\$ 21.200	5,6%
	G	R\$ 12.250	R\$ 26.000	R\$ 13.000	R\$ 27.000	4,6%
Key Account Manager	P/M	R\$ 10.400	R\$ 17.000	R\$ 10.500	R\$ 17.000	0,4%
	G	R\$ 12.300	R\$ 20.000	R\$ 12.500	R\$ 20.000	0,6%
Vendas Internas - <i>Inside Sales</i>	P/M	R\$ 4.500	R\$ 5.500	R\$ 4.500	R\$ 5.600	1,0%
	G	R\$ 4.600	R\$ 6.000	R\$ 4.600	R\$ 6.200	1,9%
Administração de Vendas/CRM - <i>Sales Admin/CRM</i>	P/M	R\$ 4.500	R\$ 5.500	R\$ 4.500	R\$ 5.900	4,0%
	G	R\$ 4.600	R\$ 6.000	R\$ 4.600	R\$ 6.300	2,8%

*Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões

¹Não inclui variável

VENDAS E MARKETING

Marketing

CARGO	*TAMANHO DA COMPANHIA	2018		2019		% Δ
		MIN	MAX	MIN	MAX	
Diretor de Marketing - <i>Marketing Director</i>	P/M	R\$ 20.000 - R\$	30.000	R\$ 20.000 - R\$	31.000	2,0%
	G	R\$ 22.000 - R\$	45.000	R\$ 22.000 - R\$	45.500	0,7%
Gerente de Marketing - <i>Marketing Manager</i>	P/M	R\$ 8.200 - R\$	20.000	R\$ 8.200 - R\$	20.000	0,0%
	G	R\$ 9.700 - R\$	25.000	R\$ 10.000 - R\$	25.600	2,6%
Analista de Inteligência de Mercado/Gerente de Planejamento Estratégico - <i>Business Intelligence/ Strategic Planning Manager</i>	P/M	R\$ 5.500 - R\$	7.800	R\$ 5.300 - R\$	8.000	0,0%
	G	R\$ 5.600 - R\$	9.500	R\$ 5.600 - R\$	9.500	0,0%
Gerente de Trade Marketing - <i>Trade Marketing Manager</i>	P/M	R\$ 9.800 - R\$	16.000	R\$ 9.800 - R\$	16.000	0,0%
	G	R\$ 11.900 - R\$	20.000	R\$ 11.900 - R\$	20.000	0,0%
Gerente de Produto - <i>Product Manager</i>	P/M	R\$ 7.500 - R\$	15.000	R\$ 7.500 - R\$	15.500	2,2%
	G	R\$ 7.900 - R\$	20.000	R\$ 8.000 - R\$	20.000	0,4%
Coordenador de Categoria - <i>Category Coordinator</i>	P/M	R\$ 5.900 - R\$	10.000	R\$ 6.000 - R\$	10.000	0,6%
	G	R\$ 7.000 - R\$	12.000	R\$ 7.000 - R\$	12.000	0,0%
Coordenador de Marketing Digital - <i>Digital Marketing Coordinator</i>	P/M	R\$ 5.000 - R\$	8.500	R\$ 5.100 - R\$	9.000	4,4%
	G	R\$ 6.500 - R\$	9.500	R\$ 6.800 - R\$	10.500	8,1%
Analista de Marketing/Comunicação - <i>Marketing/Communications Analyst</i>	P/M	R\$ 3.600 - R\$	6.000	R\$ 3.600 - R\$	6.000	0,0%
	G	R\$ 4.500 - R\$	7.000	R\$ 4.500 - R\$	7.500	4,3%

* Divisão baseada em faturamento - P/M: até R\$ 500 milhões; G: acima de R\$ 500 milhões



RECRUTAMENTO EFICIENTE

Um bom processo de recrutamento é crucial para o sucesso de uma empresa e o cumprimento de suas metas. Seja para uma substituição ou para um aumento de quadro, o tema deve fazer parte da estratégia de qualquer negócio.

Cada passo é delicado e, sem uma preparação, pode haver perda de tempo e dinheiro, principalmente no caso de uma contratação equivocada.






Independentemente do setor e do tamanho da sua empresa, um recrutamento eficiente passa por seis etapas. E é possível ser rápido e assertivo sem pular nenhuma delas.



84%

dos profissionais brasileiros já aceitaram uma segunda opção de oportunidade de trabalho porque o empregador de sua preferência demorou muito para responder

Maiores frustrações dos candidatos em um processo de recrutamento

-  **Retorno lento sobre o andamento do processo**
-  **Ser submetido a várias entrevistas com o mesmo empregador**
-  **Falta de comunicação sobre as etapas do processo**
-  **Falta de transparência sobre benefícios e recompensas**
-  **Demora na decisão**



65%

dos candidatos a uma vaga de emprego consideram que um processo de recrutamento deve durar entre uma e duas semanas

As 6 etapas de um processo de recrutamento de sucesso



Definir o modelo de contratação



Encontrar bons candidatos



Fazer boas entrevistas



Checar referências



Fazer a oferta



Receber o novo colaborador

Para mais informações, visite:
roberthalf.com.br/contratando-com-eficiencia

SOBRE A ROBERT HALF

A Robert Half é a primeira e maior empresa de recrutamento especializado no mundo, selecionando profissionais para oportunidades permanentes e projetos. Fundada em 1948 nos Estados Unidos, a empresa opera no Brasil desde 2007, oferecendo profissionais especializados nas áreas de finanças, contabilidade, mercado financeiro, seguros, engenharia, tecnologia, jurídico, recursos humanos, marketing e vendas e cargos de alta gestão. Ao todo são mais de 300 escritórios na América do Norte, Europa, Ásia, América do Sul e Oceania. Em 2018, a Robert Half foi novamente eleita uma das “Empresas Mais Admiradas do Mundo”, de acordo com pesquisa da Revista Fortune. Há 20 anos, a empresa está presente em um dos mais importantes rankings do mundo.

Metodologia

Para determinar os salários apresentados no guia, foi calculada uma faixa para cada posição, excluindo-se pontos fora da curva ou exceções encontradas durante o processo de pesquisa. As faixas salariais compreendem profissionais de diversos perfis. Isso faz com que fatores como senioridade no cargo, qualificação, habilidades comportamentais e localização geográfica influenciem nas diferenças de remuneração para o mesmo cargo. Também vale ressaltar que os salários pagos em diferentes setores podem variar para uma mesma posição, o que justifica a abrangência mais ampla de algumas faixas.

Os valores projetados são resultados das análises das propostas financeiras para futuras contratações elaboradas por nossos clientes e salários atualmente praticados pelo mercado que constam em nosso banco de dados. O percentual de valorização ou desvalorização é obtido a partir de uma comparação entre os valores de cada ano (2019 vs 2018).

NOSSO ESTUDO FOI BASEADO EM:

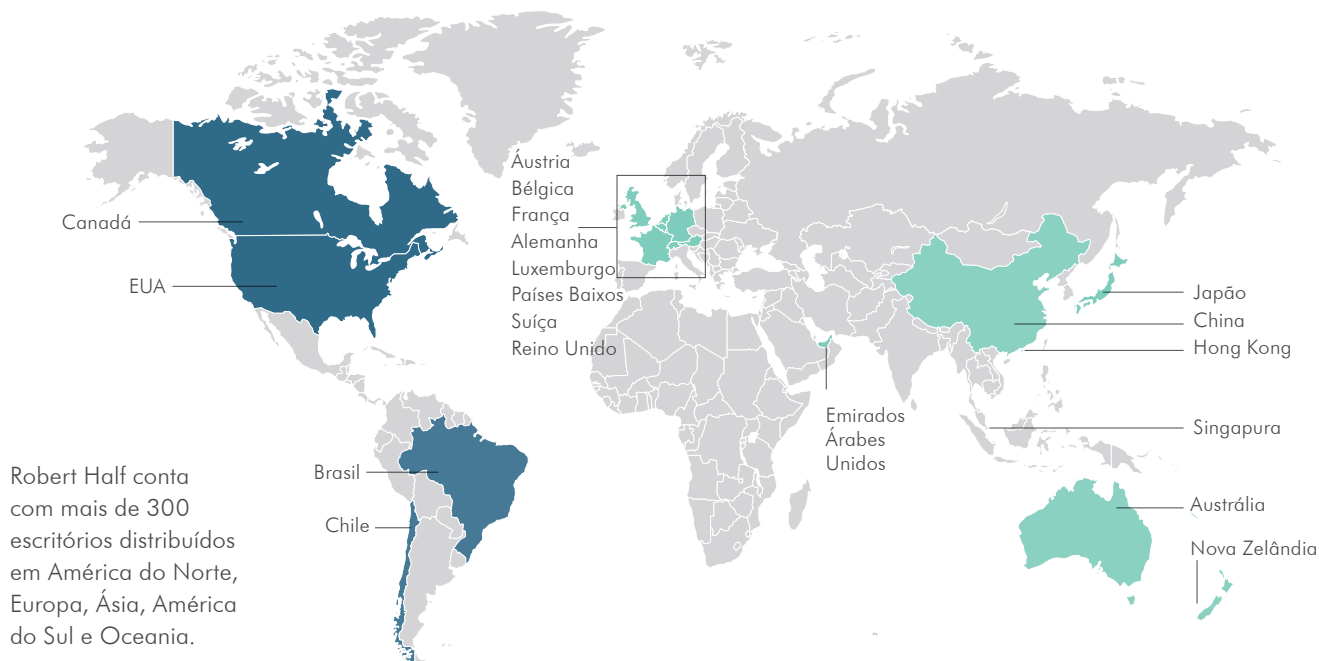
- Percepção de mercado de nossos consultores e gerentes
- Pesquisas globais com diretores de RH, CFOs e CIOs
- Uma extensa análise do mercado de recrutamento



Visite roberthalf.com.br/contato e
encontre o escritório mais próximo de você.

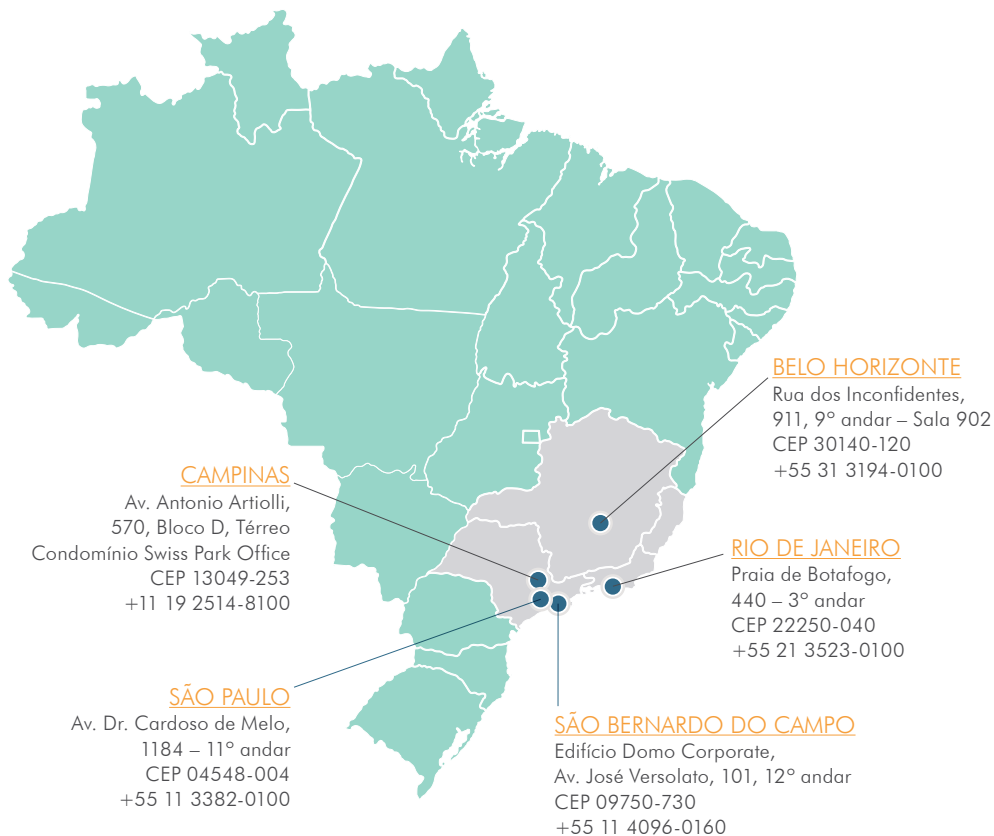
ONDE ESTAMOS?

PRESENÇA GLOBAL



ESCRITÓRIOS DO BRASIL

No Brasil, a Robert Half possui escritórios em São Paulo, Rio de Janeiro, Belo Horizonte, Campinas e São Bernardo do Campo (onde atende o ABC paulista e a Baixada Santista). Para posições comparáveis, os salários podem variar de uma região para outra.



Engenharia

Finanças & Contabilidade

Jurídico

Mercado Financeiro

Recursos Humanos

Seguros

Tecnologia

Vendas & Marketing

Executive Search

Profissionais para Projetos

roberthalf.com.br

